

## 産休・育休について

近年、男性の育児休暇の取得が一般的になっています。

日本ステージでも実際に取得した社員がおり、今回はそんな“リアルな声”をまとめました。

それぞれの経験を通して感じた本音や、これから取得を考えている方へのメッセージをご紹介します。

### 国で定められた支援制度

※制度内容は随時改定されます。  
詳細について最新の情報をご確認ください。

- ・ 育児休業
- ・ 短時間勤務等の措置
- ・ 介護休業制度
- ・ 出生時育児休業制度
- ・ 子の看護等休暇
- など



## 育児休暇を取得した男性社員の声をまとめました！

※掲載内は、複数名の意見をもとに構成しています

### 育休取得期間について

- ・ 1ヶ月 (3名)
- ・ 3ヶ月 (2名)



取得期間は1~3か月程度で、  
業務状況や家庭環境に合わせて  
取得する方が多いです。

### 取得のきっかけ / 理由

- ・ 先輩の取得をきっかけに検討。
- ・ 妻の産後ケア・療養と負担軽減。
- ・ 育児への参加。
- ・ 第二子出産に伴う第一子の育児。

### 取得前に不安だったこと

- ・ 周囲の業務負担が増えた。
- ・ 業務の遅れや影響が出る。
- ・ 収入面への不安。
- ・ 引き継ぎや復帰後の業務。



### 取得してみて感じたこと

- ・ 出産に立ち会い、家族との時間を多く過ごせた。
- ・ 他の子の育児をすることで妻の負担軽減につながった。
- ・ 家事・育児の大変さを実感した。
- ・ 新生児の大切な時期を一緒に過ごせた。
- ・ 子どもの成長を夫婦で共有できた。
- ・ 夜泣きや寝不足の大変さを知れた。



### 復職後の変化 (働き方・意識など)

- ・ 育児をきっかけに、早く帰宅するようになった。
- ・ 家族の支えの大切さを実感した。
- ・ 育児を意識し、働き方を見直すようになった。
- ・ 育児分担や休みの取り方を意識している。
- ・ 家族との時間を優先するようになった。
- ・ 業務を効率的に進め、時間を意識して働いている。



ライフスタイルの変化をきっかけに、  
意識や働き方が変わったという声がありました。

## これから産休・育休取得を考えている人へのメッセージ

- ・ 大変ですが、とても良い経験になりました。
- ・ 家族との時間を大切にできる貴重な機会でした。
- ・ 子どもだけでなく、夫婦の時間も大切にできました。
- ・ 男性育休も以前より取得しやすくなったと感じます。
- ・ 周囲の協力は必要ですが、ぜひ取得してほしいです。
- ・ 部署差はあると思いますが、できる限り取得をおすすめします。

様々な制度を利用しながら、より良いワークライフバランスを目指していきましょう！

## 安全カーゴ導入のお知らせ

作業エリアの確保・注意喚起として、新しく部材に安全カーゴが導入されました！  
安全コーンとコーンバーをカーゴにセットした状態になっているので  
そのまま現場に持っていくことができます。  
今後はバリアリールの導入も予定しています。  
事故や怪我のない安全な現場づくりのため、ぜひ積極的にご活用ください！



## フォークリフト講習 開催のお知らせ

日程：2026年9月2日(水)  
場所：URAYASU 舞 STUDIO  
上記日程で開催決定、詳細は別途連絡いたします。